

EUROEST CAR

Raport de Sustenabilitate 2025

Primul nostru raport de sustenabilitate. Este documentul prin care alegem să fim deschiși față de parteneri, angajați și comunitate — și un angajament față de modul în care vrem să creștem.

160 Angajați	~90M € cifră de afaceri	459,6 t CO ₂ e amprenta 2025	2.000+ parteneri lunari
------------------------	-----------------------------------	---	-----------------------------------

Cuprins

1	Mesajul Directorului General	3
2	Cine suntem – profil și model de afaceri	4
3	Ce ne-am propus – strategia ESG și analiza de materialitate	5
4	Mediu – emisii, energie și economia circulară	6
5	Oamenii noștri – forța de muncă și satisfacția angajaților	9
6	Partenerii noștri – clienți și furnizori	11
7	Cum ne conducem – governanță și etică	12
8	Angajamentul nostru – ce urmează	13

1 Mesajul Directorului General

De ce publicăm acest raport

Stimate partener, stimată colaboratoare,

Publicarea acestui prim Raport de Sustenabilitate marchează un moment important în evoluția Euroest Car. După aproape două decenii de creștere ca distribuitor de piese auto originale, alegem astăzi să mergem dincolo de performanța financiară și să ne asumăm public responsabilitățile față de mediu, față de oamenii noștri și față de societate.

Contextul în care activăm s-a schimbat radical. Producătorii din piața în care activăm și-au asumat angajamente Net Zero pentru 2038–2050, și cer explicit furnizorilor să-și măsoare emisiile și să demonstreze conduită etică. Reglementarea europeană CSRD extinde aceste obligații și la companiile din lanțul de aprovizionare. Nu mai este o opțiune — devine o condiție de acces la piață.

Sustenabilitatea nu este un cost. Este o investiție în reziliența pe termen lung a businessului nostru.

Raportul de față este structurat conform Standardelor Europene de Raportare în domeniul Sustenabilității (ESRS) și reflectă datele reale din activitatea noastră în 2025. Recunoaștem deschis că suntem la început de drum — dar știm exact ce avem de construit și ne-am angajat la un plan de acțiune concret pentru 2026–2028.

Invităm părțile interesate să analizeze acest raport și să urmărească evoluția noastră în anii următori.

Daniel Barat

Director General, Euroest Car SRL Chitila, Ilfov, 2025

2 Cine suntem

Profil organizațional și model de afaceri

Euroest Car este o companie românească privată, fondată în 2006, specializată în distribuția de piese auto originale (OE) pentru mărci precum Toyota, Renault, Dacia, Nissan, Hyundai, Kia, Peugeot, VAG, și altele. Operăm dintr-un depozit modern de 15.000 mp în CTPark Chitila, Ilfov, la 8 km de București, și livrăm în toată România și în Europa, atât prin vehicule proprii, cât și prin parteneri de transport.

Nu suntem o companie de producție. Suntem veriga care face ca o mașină să poată fi reparată rapid, cu piesă originală, la prețul corect. Asta înseamnă că activitatea noastră de bază are un impact circular pe care îl vom explica în capitolul despre mediu.

19 ani de activitate continuă <i>fondată oct. 2006</i>	~90M € cifră de afaceri 2025	160 angajați <i>100% contracte perioada nedeterminată</i>	2.000+ parteneri activi lunar
---	--	--	---

Cine conduce compania

Euroest Car este o companie antreprenorială — deținută și condusă de aceeași oameni. Cei patru asociați-fondatori sunt implicați direct în operațiunile zilnice, ceea ce elimină separarea tipică dintre proprietate și management, și asigură decizii rapide și aliniate cu valorile companiei.

Asociat / Rol	Responsabilitate	Cotă capital	Notă ESG
Peptenaru Adrian — CEO / Asociat majoritar	Strategie, parteneriate OE, supervizare globală	70%	Decizii investiții verzi
Oprea Sebastian — Administrator	Reprezentare legală, operațiuni, relație bancară	10%	Semnatar documente de mediu
Stângă Marius-Cristian — Managing Partner	Achiziții, relații furnizori, supply chain	10%	Due diligence ESG furnizori
Anton Răzvan — Managing Partner IT&C	Infrastructură IT, ERP/WMS, digitalizare	10%	Platformă B2B, date ESG digital

Conducerea operațională zilnică este asigurată de către Daniel Barat (Director General), iar coordonarea sustenabilității de către Liana Mălureanu (Director HR și Management Integrat) — Coordonator ESG.

Cum creăm valoare — modelul de afaceri în 3 pași

INTRARE Piese OE originale de la 17+ producători · Stoc ~15M € · 160 angajați calificați · Depozit 15.000 mp · Platformă IT B2B	ACTIVITATE Recepție, depozitare, procesare comenzi, picking, ambalare, livrare prin flotă proprie, export, suport tehnic	VALOARE CREATĂ Acces rapid la piese originale · Vehicule reparate rapid, pierderi operationale reduse · Locuri de muncă stabile · ~90M€/an cifră de afaceri
---	--	---

3 Ce ne-am propus

Strategia ESG și analiza de materialitate

Înainte de a scrie un raport de sustenabilitate, trebuie să răspunzi la o întrebare simplă: despre ce anume contează cu adevărat să vorbești? Aceasta este esența analizei de dublă materialitate — un proces prin care am identificat ce teme de sustenabilitate au impact real asupra lumii și, în același timp, care dintre ele pot afecta afacerea noastră.

Am evaluat 51 de cerințe de raportare din 6 standarde europene ESRS, implicând managementul, coordonatorul ESG și consultanți externi. Fiecare temă a primit un scor pe baza probabilității și severității impactului, respectiv a probabilității și magnitudinii efectelor financiare.

Cele mai importante teme pentru Euroest Car în 2025

#	Temă	Impact	Financiar	Scor	Ce înseamnă pentru noi
1	Emisii GHG — Scope 1, 2 și 3	Ridicat	Ridicat	256 ●	Prima prioritate — am calculat amprenta, Scop 1 & 2, urmand sa implicam partenerii din lanțul valoric pentru colectarea datelor necesare calcul Scop 3
2	Consum și mix energetic	Mediu-ridicat	Mediu-ridicat	144 ●	0% energie verde în 2025 — oportunitate clară de îmbunătățire
3	Riscuri financiare din clima	Mediu	Ridicat	144 ●	Costuri diesel în creștere, cerințe OE mai stricte
4	Forța de muncă proprie	Mediu-ridicat	Mediu	108 ●	160 angajați — satisfacție, formare, siguranță
5	Economia circulară	Mediu	Mediu	108 ●	Deșeuri proprii + impactul circular al activității principale
6	Clienți și parteneri B2B	Mediu	Mediu	81 ●	Așteptări ESG crescânde din partea partenerilor.

Contextul strategic — de ce contează acum

Industria auto globală traversează cea mai profundă transformare din ultimul secol. Electrificarea, reglementările CSRD, cerințele SBTi de la producători și presiunea clienților B2B pentru transparență ESG ne afectează direct ca distribuitor în lanțul de aprovizionare OE.

Ce se schimbă în piață <ul style="list-style-type: none">— Producătorii OE cer furnizorilor raportare ESG și reduceri GHG— Reglementarea CSRD se extinde la lanțul de aprovizionare— Clienții B2B internaționali cer scoruri ESG de la parteneri— Taxele pe carbon și prețul la diesel cresc impredictibil— Electrificarea schimbă structura cererii de piese	Cum răspundem <ul style="list-style-type: none">— Primul inventar GHG realizat în 2025— Structură de guvernare ESG formalizată prin Decizie DG— Plan de acțiune ESG 2026–2028 cu ținte concrete— Contract energie verde (Garanții de Origine) în pregătire
--	--

4 Mediu

Emisii GHG, energie și economia circulară

Obiective Dezvoltare Durabilă: **SDG 13 · Acțiune Climatică** **SDG 7 · Energie Curată** **SDG 9 · Industrie & Inovare**

Calcularea amprentei de carbon a fost primul nostru angajament concret în 2025. Am pornit de la date reale — facturi de combustibil, contoare de energie electrică, evidența GPS a flotei — și am aplicat metodologia GHG Protocol Corporate Standard, cu factori de emisie DEFRA 2025 și factor de rețea ANRE 2025.

Rezultatul: 459,6 tone CO₂e Scope 1+2. Este un număr real, calculat transparent, care devine baza față de care ne vom măsura progresul în anii următori.

459,6 t CO ₂ e total Scope 1+2 baseline 2025	377,8 t Scope 1 — emisii directe flotă diesel + gaz natural	86,8 t Scope 2 — electricitate rețea națională	2,87 t intensitate / angajat
--	--	---	--

Ce știm despre amprenta noastră de carbon

Inventarul GHG finalizat în 2025 acoperă Scope 1 (emisii directe din flotă și încălzire) și Scope 2 (electricitate din rețea) — în total 459,6 tCO₂e. Acestea sunt emisiile pe care le controlăm direct și pe care le putem măsura cu precizie. Dar știm că nu este imaginea completă.

Activitatea principală a Euroest Car — distribuția de piese auto prin vehicule proprii și prin transportatori terți — generează probabil o amprentă Scope 3 semnificativ mai mare decât Scope 1+2. O estimare preliminară plasează emisiile din transportul aval în jurul a 400–800 tCO₂e/an, ceea ce ar putea reprezenta 50–65% din amprenta totală reală. Până nu calculăm Scope 3 conform GHG Protocol, orice traiectorie de decarbonizare ar fi construită pe date incomplete — și nu am vrea să facem asta.

Indicator	Ce știm în 2025	Ce lipsește	Când decidem
Emisii Scope 1+2	459,6 tCO ₂ e — calculat, verificat, metodologie documentată (GHG Protocol, DEFRA 2025, IPCC AR6)	Complet <input checked="" type="checkbox"/>	Baza de referință confirmată
Emisii Scope 3	Estimare preliminară: 400–800 tCO ₂ e (transport aval Cat.4 dominant)	Calcul complet lipsă — metodologie și date furnizori	Dec 2026 — după inventar Scope 3
Amprentă totală reală	Minimum 860–1.260 tCO ₂ e estimat (Scope 1+2+3 combinat)	Depinde de finalizarea Scope 3	Dec 2026
Intensitate carbon / CA	5,11 tCO ₂ e / M EUR CA (Scope 1+2) — baza de comparabilitate	Va crește după includerea Scope 3	Recalculat în raportul 2026
Ținte de reducere GHG	Nu sunt stabilite în 2025	Nu pot fi stabilite responsabil fără Scope 3 complet	Stabilite în H1 2026, pe baza imaginii complete
Energie regenerabilă	0% în 2025 — mix 100% fosil (electric + gaz natural)	Oferte GO neexplorate încă	Decizie după evaluare oferte, Sep 2026

De unde vin emisiile noastre

Cea mai mare parte — 82% — vine de la flota de 72 de vehicule atent monitorizate. Restul provine din încălzirea cu gaz natural a spațiilor și din consumul de electricitate.

Sursă emisii	Cantitate	tCO ₂ e	% din total
Flotă diesel (73 vehicule, 146.849 litri)	146.849 L motorină	298,4	65%
Gaz natural — încălzire spații	~308 MWh	62,3	14%
Electricitate — rețea națională (5 locații)	324.690 kWh	86,8	19%
Benzină — vehicule mici (3.800 litri)	3.800 L benzină	8,3	2%
TOTAL Scope 1+2	—	459,6	100%

Energia — unde consumăm și cât

Euroest Car consumă energie electrică la 5 locații (6 contracte cu furnizori diferiți) și gaz natural la 4 locații. În 2025, mixul energetic nu a inclus nicio sursă regenerabilă certificată.

Locație	Electricitate (kWh)	Gaz natural (kWh)	Observație
CTPark Chitila (depozit principal)	236.662	187.979	73% din consum electric
Hala C1 Manolache	45.578	116.377	14% consum electric
METRO Pallady	20.005	28.526	6%
Pompă apă Manolache	16.920	—	5%
ECO POWER Oradea	4.642	—	1%
TOTAL 2025	324.690 kWh	322.437 kWh + 1.649 mc	100% energie convențională

Opportunitate imediată — energie verde

Contractarea energiei verzi prin Garanții de Origine (GO) pentru locația CTPark Chitila (236.662 kWh — 73% din consum) reprezintă o oportunitate prioritară, aflată în analiză la nivel de management. Aceasta are potențialul de a reduce emisiile Scope 2 cu aproximativ 64,4 tCO₂e, la un cost estimat de 1.600–2.400 EUR/an, urmând ca o decizie să fie adoptată în cursul anului 2026, în funcție de evaluarea opțiunilor și posibilităților identificate împreună cu proprietarul parcului logistic în care ne desfășurăm activitatea.

Valoarea circulară a activității noastre

Activitatea noastră, de asemenea, generează și un impact indirect semnificativ asupra economiei circulare.

O economie circulară înseamnă să prelungim viața fiecărui vehicul prin piese de calitate. Cu cât o mașină este întreținută mai bine, cu atât mai târziu va ajunge la casă - reducând astfel poluarea, precum și nevoia de a produce vehicule noi, un proces care consumă cantități enorme de energie și materii prime.

Prin rețeaua de 2.000 de parteneri, Euroest Car contribuie la întreținerea unui număr semnificativ de autovehicule. Fiecare mașină reparată cu piese OE originale poate permite amânarea achiziționării și, implicit, fabricarea unui nou autoturism. Impactul circular al activității noastre de bază este estimat ca fiind semnificativ mai mare decât emisiile noastre proprii Scope 1+2.

Dezvoltarea unei metodologii robuste pentru evaluarea acestui impact reprezintă un obiectiv pentru exercițiul de raportare 2026.

Deșeuri 2025

Euroest Car a identificat gestionarea deșeurilor ca temă materială în analiza de materialitate 2025 (scor 108/256). Fluxurile de deșeuri documentate complet în 2025 sunt deșeurile de ambalaje și deșeurile municipale. Inventarierea completă a tuturor fluxurilor de deșeuri și implementarea unui sistem de evidență conform ESRS E5 DR 18 reprezintă o prioritate pentru exercițiul 2026.

Angajament și perspectivă

Euroest Car dispune de un sistem operațional solid pentru gestionarea deșeurilor: contracte active cu operatori autorizați, evidență lunară conform HG 856/2002 și un Ghid intern de colectare selectivă comunicat angajaților. Infrastructura există și funcționează. Pentru 2026, pregătim un cadru de raportare, structurat conform cerințelor ESRS E5 — cu defalcare pe toate fluxurile, pe pericolozitate și pe tipul de tratament.

5 Oamenii noștri

Forța de muncă și satisfacția angajaților

Obiective Dezvoltare Durabilă: **SDG 8 · Muncă Decentă**

Cei 160 de angajați ai Euroest Car sunt motivul pentru care livrările ajung la timp, comenzile sunt procesate corect și clienții primesc suport tehnic când au nevoie. Vom vorbi despre cifre mai jos, dar vrem să începem cu ceea ce credem cu adevărat: oamenii sunt activul nostru cel mai important.

160 angajați 31 dec. 2025	100% Contracte pe perioada nedeterminate zero agenți de muncă temporară	33,3% femei în management peste media sectorului (<20%)	4,20/5 satisfacție angajați 100% rată de participare la sondaj
--	--	--	---

Cine sunt oamenii noștri

Euroest Car are 160 de angajați activi, toți cu contracte pe durată nedeterminată — o alegere conștientă care reflectă angajamentul față de stabilitatea ocupațională. Din aceștia, 159 lucrează normă întreagă și 1 cu jumătate de normă.

Categorie ocupațională	Rol principal	Nr. angajați	% din total
Management — Directori, Manageri, Șefi departament	Conducere și coordonare	22	13,8%
Specialiști — Brand Manageri, Analiști, Project Managers	Analiză și dezvoltare	20	12,5%
Agenți comerciali, tehnicieni, contabili	Vânzări și servicii	28	17,5%
Funcționari, operatori servicii client	Suport operațional	24	15,0%
Logistică și depozit — Pickers, Sortatori, Stivuitori	Operare depozit	40	25,0%
Transport — Șoferi și conducători auto	Livrare și distribuție	40	25,0%

Distribuția de gen : ~36 femei (22,5%) și ~124 bărbați (77,5%). La nivelul managementului superior (Director General + Directori de departament), 3 din 9 sunt femei (33,3%) — peste media sectorului de distribuție auto, unde reprezentarea feminină în top management este sub 20%.

10 angajați (6,3%) sunt cetățeni non-români și beneficiază de aceleași condiții de muncă și remunerare, conform Procedurii Anti-Discriminare adoptate în iulie 2025.

Ce spun angajații — sondajul de satisfacție 2025

Pentru prima dată în 2025, am întrebat toți angajații ce cred despre locul lor de muncă. Rata de participare a fost de 100% — toți cei 160 de colegi au răspuns. Aceasta în sine ne spune ceva important.

Scorul global de 4,20 din 5 este un rezultat bun. Dar cifrele detaliate ne arată exact unde trebuie să investim mai mult.

Dimensiune evaluată	Scor 2025	% Nemulțumiți	Concluzie
Sprijin din partea managerilor	4,57 / 5	2,5%	✓ Punct forte — management de calitate
Siguranță și SSM la locul de muncă	4,53 / 5	3,1%	✓ Punct forte — zero accidente raportate
Mediul de lucru și colegi	4,42 / 5	3,8%	✓ Climat organizațional pozitiv
Claritate rol și responsabilități	4,33 / 5	4,4%	✓ Bun
Oportunități de avansare profesională	3,97 / 5	15,0%	⚠ De îmbunătățit — plan de carieră formal
Salariu de bază	3,66 / 5	18,6%	🎯 Prioritar — revizuire grilă salarială planificată
SCOR GLOBAL	4,20 / 5	—	Satisfăcător — bază solidă pentru îmbunătățire

Analiza rezultatelor indică performanțe solide în ariile de management, siguranță și climat organizațional, alături de oportunități de optimizare în zona politicilor de recompensare și dezvoltare profesională, adresate în planul de acțiune 2026.

Formare profesională — investiția în competențe

În 2025, am investit 231.443 lei (~46.300 EUR) în formarea a 95 de angajați, reprezentând 59,4% din totalul echipei. Am înregistrat 127 de participări la programe de instruire, acoperind 19 tipuri distincte de cursuri, de la certificări tehnice ISCIR până la programe de dezvoltare a competențelor de comunicare și limbă engleză.

95 angajați instruiți <i>59,4% din total</i>	231K lei investiție formare <i>~46.300 EUR</i>	96,1% plan realizat <i>din obiectivele stabilite</i>	~10,7h ore medii / participant
---	---	---	--

Am acoperit toate cele 12 departamente ale companiei prin 7 furnizori de formare acreditați. Categoriile principale au fost: operare echipamente ISCIR (25 participări), comunicare și soft skills (29), SSM și prim ajutor (21), competențe digitale (21), achiziții (11), leadership (11) și limbă engleză (8).



!	<p>Ce vom face in 2026</p> <p>Vom integra in planul de instruire module dedicate de constientizare, Sustenabilitate pentru toti. Tinta: 100% acoperire ESG de baza pana in iunie 2026.</p>
----------	---

6 Partenerii noștri

Satisfacția clienților și relația cu furnizorii

Obiective Dezvoltare Durabilă: **SDG 9 · Industrie & Inovare** **SDG 17 · Parteneriate**

În 2025 am realizat primul studiu de satisfacție dedicat clienților noștri, cu două componente: un chestionar pentru 11 clienți internaționali, și unul pentru 40 de parteneri locali. Ambele grupuri au evaluat aceleași dimensiuni, ceea ce ne permite să comparăm direct cum ne percep cele două categorii.

Dimensiune evaluată	Clienți externi (11)	Clienți interni (40)	Ce facem cu această informație
Satisfacție globală generală	4,78 / 5	4,85 / 5	Excelent — punctul nostru de forță cel mai clar
Promptitudine livrare	100% Always/Very Often	97% Întotdeauna	Livrarea la timp este promisiunea noastră principală — o respectăm
Account Management	4,27 / 5	4,72 / 5	Relație mai consolidată cu partenerii români — de crescut extern
IT / Platformă B2B	3,89 / 5	4,49 / 5	 Prioritate — clienții externi cer portal B2B cu tracking specific pe anumite aspecte
Conduită etică și integritate	4,00 / 5	4,90 / 5	Diferență semnificativă — comunicare ESG mai activă la extern
Standarde ESG ale produselor	3,64 / 5	4,49 / 5	 Gap de 0,85 — raportul de față este primul răspuns la această cerere

Concluzia principală: rezultatele confirmă performanțe foarte bune în ceea ce privește livrarea și relația cu clienții, evidențiind în același timp oportunități de dezvoltare în zona platformei digitale și a comunicării ESG, în special în raport cu clienții externi. Aceste direcții sunt incluse în prioritățile de investiții pentru 2026.

Relația cu furnizorii

Furnizorii noștri principali fac parte din rețele autorizate OE. Aceștia sunt parteneri comerciali aliniați Codului de Etică și Conduită Profesională EEC, care include standarde privind munca decentă, drepturile omului și practicile anticorupție.

Scorul de satisfacție generală al clienților interni, precum și promptitudinea în livrare reflecta, de asemenea, și eficiența relațiilor cu furnizorii. Planificăm pentru 2026 introducerea unui chestionar dedicat evaluării ESG a furnizorilor strategici.

7 Cum ne conducem

Governanță, etică și conduită

Obiective Dezvoltare Durabilă: **SDG 16 · Instituții Solide** **SDG 17 · Parteneriate**

Un raport de sustenabilitate fără o structură internă care să îl susțină este o promisiune fără garant. De aceea, în 2025, înainte de a publica orice date, am formalizat prin Decizie a Directorului General structura de governanță ESG a Euroest Car.

Nivel	Rol	Persoană / Funcție	Ce face concret
1	Supraveghere și aprobare	Daniel Barat — Director General	Aprobă strategia ESG, semnează rapoartele anuale, decide investițiile cu impact de sustenabilitate
2	Coordonare și monitorizare	Liana Mălureanu — Director HR și Management Integrat (Coordonator ESG)	Colectează datele ESG, monitorizează KPI, elaborează raportul anual, coordonează grupul operational
3	Grup operațional ESG (11 membri)	Reprezentanți din toate departamentele: Logistică, Transport, Achiziții, Financiar, Vânzări, Credit Control, Export, Procesare, Documente	Colectează date ESG specifice fiecărui domeniu, implementează acțiunile din planul ESG, raportează lunar

Politici și documente de governanță adoptate în 2025

✓	Cod de Etică și Conduită Profesională EEC	Actualizat, adoptat și comunicat tuturor angajaților — standarde de integritate, anti-corupție, confidențialitate
✓	Procedura anti-discriminare și anti-hărțuire	Adoptată iulie 2025 — acoperă discriminarea, hărțuirea morală și sexuală la locul de muncă
✓	Notă de informare GDPR	Angajați și clienți — conformitate cu Regulamentul General de Protecție a Datelor
✓	Procedura recrutare, selecție și inducție	Actualizată 2023 — proces standardizat pentru toți angajații noi
✓	Decizie constituire Structură Governanță ESG	2025 — baza formală pentru tot ce vedeți în acest raport
✓	Canal de whistleblowing	<input checked="" type="checkbox"/> IMPLEMENTAT — canal intern de raportare a neregulilor, conform Legii 361/2022

Conduita etică — ce spun clienții

Sondajul clienților B2B 2025 include o secțiune dedicată percepției etice. Scorul pentru conduită etică și integritate a fost de 4,00/5 din partea clienților externi și 4,90/5 din partea celor interni. Diferența de aproape un punct ne spune că partenerii care ne cunosc mai bine ne acordă mai multă încredere etică — un argument în plus pentru transparența pe care o alegem prin acest raport.

8 Angajamentul nostru

Ce urmează — planul de acțiune 2026–2028

Obiective Dezvoltare Durabilă: **SDG 13 · Acțiune Climatică** **SDG 8 · Muncă Decentă** **SDG 9 · Industrie & Inovare** **SDG 7 · Energie Curată** **SDG 17 · Parteneriate**

Acest raport marchează etapa inițială a procesului nostru de integrare a principiilor de sustenabilitate. Informațiile prezentate reflectă datele disponibile în prezent, inclusiv aspectele care evidențiază oportunități de îmbunătățire, în spiritul unei abordări transparente și orientate către progres continuu.








Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD / SDG) — Agenda 2030


Evaluarea de Dublă Materialitate ESRS 2025 a identificat 5 ODD-uri cu legătură directă și demonstrabilă față de operațiunile Euroest Car. Metodologie: SDG Compass (GRI · UNGC · WBCSD), matrice IRO scală 1–256.

	ODD	←inte ONU	Cerințe ESRS corelate	Scor IRO	Capitol raport
	SDG 13 — Acțiune Climatică	13.2, 13.3	E1-5 GHG (256) E1-9 (144) E1-3 (108)	256 ●	Cap. 4 — Mediu
	SDG 8 — Muncă Decentă	8.5, 8.7, 8.8	S1-4 (108) S2-5 (108) S1-1 (81)	108 ●	Cap. 5 — Oamenii noștri
	SDG 9 — Industrie & Inovare	9.4, 9.b, 9.c	E1-5 (256) E1-3 (108) S4-5 (108)	108 ●	Cap. 4 + Cap. 6
	SDG 7 — Energie Curată	7.2, 7.3	E1-6 (144) E1-7 (54)	144 ●	Cap. 4 — Mediu
	SDG 17 — Parteneriate	17.16, 17.17	S3-5 (24) G1-1 (81) S2-4 (81)	81 ●	Cap. 6 + Cap. 7

Notă metodologică: Corelarea ODD–ESRS a fost realizată pe baza Ghidului SDG Compass (GRI · UNGC · WBCSD) și a Evaluării de Dublă Materialitate Euroest Car 2025 (matrice IRO, scală 1–256). Scorul final = (Likelihood × Severity) × (Fin.Likelihood × Fin.Magnitude). CRITICAL ≥169 | HIGH 81–168 | MEDIUM 25–80 | LOW <25. Euroest Car nu revendică contribuții la ODD-uri fără dovezi operaționale documentate.

Pași concreți pentru 2026 — ce putem controla

Arie	Acțiune	Termen	Ce măsurăm
	Inițierea calculului Scope 3 — identificarea categoriilor materiale din lanțul valoric (transport aval, achiziții) și selectarea metodologiei de calcul conform GHG Protocol	Dec 2026	Categorii identificate și metodologie documentată
	Explorare oferte energie verde (GO) — solicitare oferte de la furnizorii actuali (PPC, ENGIE) și evaluarea fezabilității; decizie documentată indiferent de rezultat	Sep 2026	Oferte evaluate; decizie scrisă în dosarul ESG
	Adoptare formală a inventarului GHG 2025 ca document de politică internă, prin decizie DG	Iun 2026	Decizie semnată — zero cost
	Integrarea unui modul ESG de bază în sesiunile de inducție și formare existente	Iun 2026	% angajați cu noțiuni ESG de bază
	Continuarea programului de formare la nivelul acoperit în 2025 (95 angajați unici, 96,1% plan realizat)	Dec 2026	Menținere acoperire ≥ 59,4%
	Analiza feedbackului din sondajul de satisfacție 2025 și documentarea priorităților pentru platforma B2B — transmise echipei tehnice	May 2026	Listă priorități IT documentată
	Centralizarea tuturor fluxurilor în formatul ESRS E5.	Dec 2026	Inventar disponibil pentru raportul ESG 2026





	Raport ESG 2026 — publicare cu date complete pe toate temele materiale identificate în 2025	Mar 2027	Raport publicat; progres față de baseline 2025 raportat
---	---	----------	---

Recunoaștem că suntem la debutul acestui parcurs. Raportul de față este documentul de referință — baseline 2025 — față de care ne vom evalua progresul. Ne asumăm angajamente doar acolo unde avem certitudinea că le putem onora: acțiuni organizaționale, de colectare a datelor și de explorare a opțiunilor. Investițiile și achizițiile majore vor fi decise în 2026, pe baza datelor acumulate.

Declarația conducerii

Confirăm că informațiile prezentate în acest Raport de Sustenabilitate 2025 sunt bazate pe datele operaționale disponibile ale Euroest Car SRL pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025. Ne angajăm să continuăm dezvoltarea și implementarea practicilor de sustenabilitate, cu accent pe monitorizarea și reducerea impactului asupra mediului, îmbunătățirea condițiilor de muncă și consolidarea transparenței în relația cu partenerii.

Daniel Barat, Director General · Liana Mălureanu, Coordonator ESG

 <p>Adresă Str. Rudeni nr. 93 CTPark Chitila, Jud. Ilfov</p>	 <p>Înregistrare CUI: RO19068805 J2006015589404</p>	 <p>Contact ESG Liana Mălureanu esg@euroestcar.ro</p>	 <p>Raport următor Raport ESG 2026 Martie 2027</p>
---	--	--	---

Prezentul raport a fost elaborat conform Standardelor Europene de Raportare în domeniul Sustenabilității (ESRS), Directivei CSRD (UE 2022/2464), cu referire la Taxonomia UE și VSME. Nu a fost realizat un audit extern independent pentru prima ediție.